

**REDYNAMISATION DU TISSU SOCIAL POUR UNE GESTION
RESPONSABLE DU TERROIR (RTSGRT KOUMA/ 2017)**

RAPPORT ANNUEL 2019

Période : Janvier – Décembre 2019



AUTEUR : CENTRE D'ACTION POUR LE DEVELOPPEMENT RURAL (CADR)

Sigles et Acronymes

AG	: Assemblée Générale
ANADEB	: Agence Nationale d'Appui au Développement à la Base
ASTM	: Action Solidarité Tiers Monde
CADR	: Centre d'Action pour le Développement Rural
CEDEAO	: Communauté Economique des Etats de l'Afrique de l'Ouest
CEG	: Collège d'Enseignement Général CEET
CIDAP	: Centre International de Développement Agro Pastoral
CR	: Coordonnateur Régional
CVD	: Comité Villageois de Développement
FFOM	: Forces, Faiblesse, Opportunités, Menaces
GAK	: Groupement des Apiculteurs de Kouma Konda
GAVISA	: Groupe d'Action pour Une Vie Saine au Togo
ICAT	: Institut de Conseil et d'Appui Technique
IFN	: Inventaire Forestier National
INFA	: Institut National de Formation Agricole
JVE	: Jeune Volontaire pour l'Environnement
MIFA	: Mécanisme Incitatif de Financement Agricole
ODD	: Objectifs de Développement Durable
ONG	: Organisation Non Gouvernementale
OP	: Organisation Paysanne
PADAT	: Projet d'Appui au Développement Agricole au Togo
PASA	: Projet d'Appui au Secteur Agricole
PGES	: Plan de Gestion Environnementale et Sociale
PME/PMI	: Petite et Moyenne Entreprise/Petite Moyenne Industrie
PND	: Plan national de développement
PNIASA	: Programme National d'Investissement et de Sécurité Alimentaire
PPR	: Peste des petits ruminants
ProREDD+	: Projet de Réduction des Emissions résultant de la déforestation et de la dégradation des forêts dans les pays en développement et le rôle de la conservation, de la gestion durable des forêts et du renforcement des stocks de carbone

RTSGRT : Redynamisation du Tissu Social pour une Gestion Responsable du
Terroir
SCOOPS : Société Coopérative Simplifiée

Introduction

En Afrique subsaharienne, plus de 70 % de la population vivent dans les zones rurales et sont confrontés aux défis majeurs de développement humain durable. En Septembre 2015, les Nations Unies se sont réunies en Assemblée Générale pour définir les Objectifs de Développement Durable (ODD) à atteindre d'ici 2030. Au Togo, la réduction de la pauvreté est un défi majeur à relever.

En effet, CADR intervient depuis quelques années pour contribuer à la réduction de la pauvreté dans les milieux ruraux et particulièrement dans le canton de Kouma. Sa détermination et son engagement aux côtés des communautés et surtout vulnérables sont orientés vers une agriculture durable et résiliente, le renforcement des capacités d'organisation et de fonctionnement des organisations communautaires, la protection de l'environnement, etc.... à travers le projet de Redynamisation du Tissu Social pour une Gestion Responsable du Terroir dans le canton de Kouma (RTSGRT Kouma 2019)

Dans cette optique, l'année 2019 a été marquée par diverses activités. Quels sont activités réalisées, quels sont les résultats obtenus, etc. ? Quelle appréciation générale cela suscite ? Autant d'interrogations auxquelles CADR se donne l'agréable devoir de répondre à travers le présent rapport. Mais avant tout, un certain nombre de faits marquants au plan national et le cadre institutionnel de mise en œuvre de RTSGRT méritent d'être abordés.

I- Evolution du contexte

Au plan sociopolitique

Après les mouvements de troubles sociopolitiques qui ont émaillé le Togo à partir d'Aout 2017 et qui ont conduit la classe politique et la communauté internationale représentée par la CEDEAO à l'ouverture du 27^e dialogue politique de l'histoire du pays puis à l'organisation des élections législatives en Décembre 2018, le Togo a renoué avec l'apaisement en 2019. Les revendications de l'opposition togolaise représentée par la Coalition des 14 partis de l'opposition étaient relatives aux réformes constitutionnelles et institutionnelles avec le retour à la constitution originelle de 1992 comprenant la limitation du mandat présidentiel à 5 ans renouvelables une seule fois comprenant le bout de phrase « en aucun cas, nul ne peut faire plus de deux mandats », le vote de la diaspora, les élections à deux tours mais aussi et surtout la démission de l'actuel chef de l'Etat.

Pour satisfaire ces revendications, la nouvelle magistrature a procédé le 08 Mai 2019 à une réforme constitutionnelle. Cette réforme très attendue par les togolais a ramené à deux le

mandat du président de la République avec un mode de scrutins à deux tours. C'est donc un mandat présidentiel ramené à deux mais avec un compteur remis à zéro pour le Président qui a déjà fait 03 mandats. En outre, le mandat des députés se trouve rallongé à 6 ans, contre cinq mandats auparavant, renouvelable une seule fois. La réforme instaure également une immunité à vie pour les anciens présidents. En effet, Même si pour certains ces réformes placeront le Chef de l'Etat au-dessus de la loi, tous s'accordent à dire que le Togo vient d'ouvrir une nouvelle page de son histoire. L'année 2019 a été ainsi caractérisée une décrispation de la situation politique au Togo

L'apaisement de ce climat est aussi conforté par l'organisation des élections municipales auxquelles ont pris part toutes les parties politiques et même des organisations de la Société Civile. Ainsi après plus de 32 ans de reports consécutifs. Un total de 1 527 sièges de conseillers municipaux dans 117 communes au scrutin proportionnel plurinominal selon la méthode du plus fort reste ont été attribués afin de remplacer les « délégations spéciales » nommées par le président de la République. Ainsi donc le Togo dispose depuis Juin 2019 des élus municipaux de tout bord chargé de promouvoir le développement dans leurs localité.

L'apaisement du climat sociopolitique au Togo devient de plus en plus réel

Au plan de l'environnement naturel

Les conditions climatiques favorables font parties des leviers de l'agriculture dans un pays. Au Togo comme dans plusieurs autres pays de l'Afrique subsaharienne, la nature n'est plus clémente avec les agriculteurs du faite des effets du changement climatique.

Selon un sondage réalisé par afrobaromètre, on note que plus de 63% des togolais surtout ceux de la région des savanes estiment que les conditions climatiques pour ces six dernières années se sont gravement détériorées. Ainsi, le phénomène de changement climatique se traduisant notamment par le retard dans l'avènement des pluies et l'irrégularité des précipitations, est plus présent cette année dans la préfecture de Kloto et dans plus précisément dans le canton de Kouma en 2019.

Par ailleurs le Projet de Réduction des Emissions résultant de la déforestation et de la dégradation des forêts dans les pays en développement et le rôle de la conservation, de la gestion durable des forêts et du renforcement des stocks de carbone (ProREDD+) financé par gouvernement allemand et togolais dont la mise en œuvre a pris fin en 2019 s'est soldé par un Inventaire Forestier National (IFN). Selon les résultats de ce premier inventaire forestier national, le taux de couverture forestière national est de 24,24%. La conception et la mise en œuvre de ce premier IFN au Togo a pour but de déterminer de façon fiable le potentiel

forestier de l'ensemble du territoire togolais et de disposer d'un état de référence sur les ressources forestières et l'état du stock de carbone dans le cadre du processus incitatif de la REDD+.

Au plan socio-économique

Le gouvernement a entrepris de grandes initiatives pour redorer les blasons de l'économie togolaise. Parmi ces initiatives avons-nous le Plan National de Développement 2018-2022. Prévu pour la période 2018-2022, ce plan lancé en mai 2019 est financé par le secteur privé à hauteur de 65 %. Il est décliné en 03 axes stratégiques à savoir : la mise en place d'un hub logistique d'excellence et un centre d'affaires de premier ordre dans la sous-région, le développement des pôles de transformation agricole, manufacturiers et d'industries extractive et la consolidation du développement social et le renforcement des mécanismes d'inclusion. Son impact devrait permettre à la croissance de s'accélérer à partir de 2019 pour s'établir à 7,6 % en 2022, soit une moyenne de 6,6%. Le PIB par habitant sera augmenté de 9,7 % et porté à 670 dollars. Le pourcentage de la population vivant au-dessous du seuil de pauvreté à 44,6 %, contre 53 % actuellement. Déjà l'année 2019 avait débuté au Togo par l'optimisme d'un climat des affaires amélioré. De nombreuses réformes ont été entreprises, grâce auxquelles le pays a gagné 19 points dans le classement "Doing Business" 2019 [le pays occupe le 137e rang sur 190 pays, alors qu'il était 156e en 2018. Par ailleurs, le *Mécanisme Incitatif de Financement Agricole fondé sur le partage de risques (MIFA)* est un mécanisme innovant qui a principalement pour missions, l'élaboration des politiques adaptées au secteur agricole, l'application des outils de gestion des risques visant à attirer les compétences et acteurs clés par le biais d'incitatifs, puis la consolidation des maillons des différentes chaînes de valeur agricole. Concrètement, le MIFA compte non seulement promouvoir les produits financiers et assuranciers adaptés au secteur agricole, mais aussi remédier à la fragmentation des chaînes de valeur agricole et faciliter le partage des risques entre les différents acteurs du secteur agricole. Le souci, c'est également de fournir une assistance technique aux institutions financières, aux PME/PMI et aux producteurs agricoles. Ceci est d'autant plus important, qu'en 2019, le MIFA a accompagné plus de 76 500 producteurs et autres acteurs en leur facilitant l'accès à plus de 8 milliards F CFA.

Bien que des avancés quelque peu notables ont été faits, ces résultats ne se font pas vraiment sentir dans le panier de la ménagère. Ce qui laisse à dire que des efforts supplémentaires doivent être déployés.

Un certain nombre de programmes/projets intégrant le développement des filières agricoles sont en cours. On peut citer :

- le Projet d'Appui au Développement Agricole au Togo (PADAT) dont l'objectif général est de contribuer à l'amélioration de la sécurité alimentaire et des revenus des petits producteurs agricoles. Cet objectif sera atteint à travers « l'amélioration de la production et de la productivité des petites exploitations agricoles ciblées sur le riz, le maïs et le manioc, ainsi qu'à travers la valorisation et la mise en marché des productions agricoles ciblées » ;
- le Projet d'Appui au Secteur Agricole (PASA), complémentaire au PADAT, porte sur les appuis aux cultures d'exportation, l'élevage traditionnel et la pisciculture. Le PASA est structuré autour de trois composantes dont la première vise à soutenir la production des cultures vivrières stratégiques, des cultures d'exportation (café, cacao, coton) et de la production halieutique pour une amélioration de la productivité et un accroissement de la valeur ajoutée. La deuxième composante accompagne la relance du sous-secteur de l'élevage à travers un appui à l'élevage traditionnel de volailles et de petits ruminants pour améliorer les capacités de production animale et la dernière composante œuvre pour le renforcement des capacités d'intervention des institutions pour une mise en œuvre efficace des investissements agricoles judicieux à travers le PNIASA, tout en préparant le passage à une approche sectorielle à l'avenir.

C'est dans cette société togolaise relativement apaisée et en plein mouvement pour son développement multisectoriel, que CADR, a pu conduire au cours de cette année 2019 ses activités dans le cadre du projet RTSGRT Kouma 2019.

II- Cadre institutionnel

La mise en œuvre du Projet RTSGRT Kouma 2019 a été assurée par en partenariat avec Action Solidarité Tiers Monde (Luxembourg)

Le tableau suivant donne une présentation sommaire de CADR.

Tableau 01: Références, composition, organes de CADR

		<i>Descriptif</i>	<i>Observations</i>
Références	<i>Vision</i>	<i>A l'horizon 2025, CADR est une organisation crédible et performante au service d'un monde rural responsable de son développement dans un environnement</i>	

	<i>Descriptif</i>	<i>Observations</i>
	<i>restauré, sain et prospère</i>	
<i>Mission</i>	<i>Œuvrer aux côtés des communautés rurales pour le renforcement de leurs capacités en vue de l'amélioration de leurs conditions de vie socio-économiques et culturelles dans une approche de développement humain durable et participatif et en harmonie avec leur écosystème</i>	
<i>Valeurs</i>	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Collaboration et travail en équipe ;</i> • <i>Respect mutuel ;</i> • <i>Amour du travail bien fait en temps réel ;</i> • <i>Ouverture et confiance mutuelle.</i> 	
<i>Domaines d'action</i>	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Agriculture durable (productions végétale et animale, maraichage) et axes connexes (transformation et commercialisation des produits).</i> - <i>Environnement (aménagement et gestion des ressources naturelles).</i> - <i>Développement communautaire (appui à l'organisation et à l'autopromotion, appui aux initiatives communautaires, développement des services socio publics de base).</i> - <i>Education (Renforcements de capacités, appui aux meilleures élèves, causerie-débat et promotion des droits et devoirs des enfants, séances de réflexion sur le rôle des parents dans l'éducation de leurs enfants, etc...)</i> 	

		<i>Descriptif</i>	<i>Observations</i>											
Composition		<i>CADR compte 18 membres dont 6 femmes.</i>	<i>Aucune nouvelle adhésion enregistrée en 2019</i>											
Organes	<i>Fonctionnement</i>													
	<i>Assemblée Générale (AG)</i>	Elle a eu lieu en Février 2019 et a vu la participation de tous les membres												
	<i>Conseil d'Administration (CA)</i>	Il compte cinq membres dont 02 femmes. Il s'est réuni trois fois dans l'année pour préparer l'AG et suivre les activités de la Direction Exécutive.												
	<i>Direction Exécutive (DE)</i>	L'équipe opérationnelle de CADR est une équipe de 08 membres (2 femmes et 6 hommes) qualifiés dont une stagiaire. Elle est dotée de moyens plus ou moins conséquents et assure au quotidien le déroulement des actions de développement.												
Développement des capacités	<i>Au plan technique</i>	CADR a participé à un certain nombre d'ateliers de formation au cours de l'année. Les principaux ont porté sur la gestion et le management des organisations et le réseautage.												
	<i>Au plan matériel</i>	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2"><i>Nouvelles acquisitions</i></th> <th><i>Commentaires</i></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><i>Matériel roulant</i></td> <td><i>Moto tricycle Apsonic</i></td> <td><i>Aux 4 motos dont 02 complètement amorties, s'est ajoutée une moto tricycle acquise pour assurer le convoi des matériels et l'acheminement des produits agricoles à Kpalimé grace à l'appui du partenaire ASTM.</i></td> </tr> <tr> <td><i>Matériel</i></td> <td><i>Un Caméscope</i></td> <td rowspan="2"><i>RTSGRT Kouma 2019 a permis à</i></td> </tr> <tr> <td></td> <td><i>Mobiliers de</i></td> </tr> </tbody> </table>	<i>Nouvelles acquisitions</i>		<i>Commentaires</i>	<i>Matériel roulant</i>	<i>Moto tricycle Apsonic</i>	<i>Aux 4 motos dont 02 complètement amorties, s'est ajoutée une moto tricycle acquise pour assurer le convoi des matériels et l'acheminement des produits agricoles à Kpalimé grace à l'appui du partenaire ASTM.</i>	<i>Matériel</i>	<i>Un Caméscope</i>	<i>RTSGRT Kouma 2019 a permis à</i>		<i>Mobiliers de</i>	
		<i>Nouvelles acquisitions</i>		<i>Commentaires</i>										
<i>Matériel roulant</i>	<i>Moto tricycle Apsonic</i>	<i>Aux 4 motos dont 02 complètement amorties, s'est ajoutée une moto tricycle acquise pour assurer le convoi des matériels et l'acheminement des produits agricoles à Kpalimé grace à l'appui du partenaire ASTM.</i>												
<i>Matériel</i>	<i>Un Caméscope</i>	<i>RTSGRT Kouma 2019 a permis à</i>												
	<i>Mobiliers de</i>													

		Descriptif	Observations
		<p><i>pédagogique et bureau</i></p> <p><i>bureau (fauteuils et amoirs métalliques)</i></p> <p><i>Ordinateurs et accessoires</i></p> <p><i>Tableau flip chart</i></p>	<p><i>CADR d'acquérir des matériels pédagogiques et de bureau dans le but d'assurer une bonne mise en oeuvre du projet et de favoriser l'atteinte des résultats.</i></p>
		<p><i>Ces nouvelles acquisitions ont confortablement renforcé la capacité matérielle de CADR pour une intervention efficace sur le terrain</i></p>	

III- Développement des activités

Il s'agit essentiellement de la mise en oeuvre de RTSGRT : stratégie et réalisations dans le sens des objectifs définis et des résultats attendus.

3.1- Les fondamentaux ou les repères

Tableau 02 : Les attentes

Objectif global	
Contribuer à la promotion de la cohésion sociale dans un environnement sain et prospère sur les plans économique, écologique et social à Kouma.	
Bénéficiaires de RTSGRT	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Le village en tant qu'entité morale dont il s'agit de renforcer les capacités organisationnelle et matérielle en matière de développement communautaire ; la promotion des actions/d'initiatives communautaires doit être privilégiée. ✓ Les producteurs et productrices organisés en groupements d'intérêt économique ou non, organisations de jeunes et/ou de femmes ; ils ont besoin du renforcement de leurs capacités technique, organisationnelle et matérielle de production de manière durable. ✓ Les éleveurs propriétaires. 	
Objectifs spécifiques	Résultats
Objectif spécifique 1 : « contribuer à l'amélioration des conditions de vie des populations de Kouma »	Résultat 1 Les systèmes de production des communautés villageoises améliorés
Objectif spécifique 2 : « contribuer à l'intégration sociale des populations du canton de Kouma »	Résultat 2 L'organisation et le fonctionnement des communautés villageoises renforcés
Objectif spécifique 3 : « promouvoir la	Résultat 3 La protection de l'environnement est promue

Objectif global	
Contribuer à la promotion de la cohésion sociale dans un environnement sain et prospère sur les plans économique, écologique et social à Kouma.	
Bénéficiaires de RTSGRT	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Le village en tant qu'entité morale dont il s'agit de renforcer les capacités organisationnelle et matérielle en matière de développement communautaire ; la promotion des actions/d'initiatives communautaires doit être privilégiée. ✓ Les producteurs et productrices organisés en groupements d'intérêt économique ou non, organisations de jeunes et/ou de femmes ; ils ont besoin du renforcement de leurs capacités technique, organisationnelle et matérielle de production de manière durable. ✓ Les éleveurs propriétaires. 	
Objectifs spécifiques	Résultats
<i>protection de l'environnement »</i>	
Résultat 4	Capacités d'intervention de CADR renforcées

3.2- Déroulement des activités

Le tableau ci-après dresse le bilan de la réalisation des activités à travers les activités prévues et réalisées, les différents acteurs locaux et les types d'implication, les résultats escomptés et atteints ainsi que les observations et commentaires.

Tableau 3 : Présentation des activités

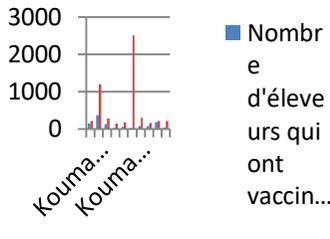
Activités prévues	Activités réalisées	Acteurs/ implication des groupes cibles	Résultats		Observations/ Commentaires
			Escomptés	Atteints	
Résultat 1 : Les systèmes de production des communautés villageoises améliorés					
A1- Restaurer, gérer durablement les sols et renforcer la santé animale					
A1.1- Former les producteurs verts sur l'agriculture biologique et la fertilité des sols	Atelier de formation des producteurs verts : Les techniques de fabrication des biofertilisants et l'autonomisation en intrants agricoles des producteurs verts Les étapes précédentes du RTSGRT ont permis d'organiser certains producteurs du canton en groupe dénommé « Producteurs Verts ». Ce regroupement a été soutenu dans le but d'organiser les producteurs à faire face aux problèmes de dégradation des sols, aux processus de changement climatique, à la faiblesse du rendement agricole et à la promotion de l'agroécologie. Ainsi, antérieurement, plusieurs thèmes ont été développés dont	- CADR : Organisation technique et matérielle. - Producteurs / Productrice : disponibilité et participation active.	- Le nombre de producteurs verts bénéficiaires qui produisent leurs propres intrants agricoles (0 en 2018 - 10 en 2019) - Quantité d'intrants	- Sur les 20 producteurs verts formés 18 produisent leur propre intrants agricole	La production des intrants biologiques a été maximisée sur le site. - 620 litres de supergro liquide, 70 litres de fertifruit, 150 litres de bioprotecteurs liquide (seulement 120 litres ont été produits chez les producteurs eux-mêmes) - 5 tonnes de Bocachi, 3

<p>les principes de l'agriculture biologique, la restauration et la gestion de la fertilité des sols, les systèmes agricoles biologiques locaux et leur résilience.</p> <p>C'est toujours dans cette même logique que l'étape de 2019 a permis d'outiller les producteurs sur le processus d'autonomisation en intrants agricoles biologique à travers une formation pratique qui a regroupé 20 producteurs. Cette formation a permis d'outiller les participants sur les techniques de production intégrées des biofertilisants et des bios protecteurs des plants. Il s'agit entre autre de développer plusieurs techniques de production et d'amener les participants à identifier la technique raisonnable c'est-à-dire conforme au relief, aux intrants de fabrication disponible localement et réduire la pénibilité des pratiques. Cet atelier qui s'est déroulé du 02 au 04 Avril 2019 sur le site de démonstration agroécologique de CADR, a été structuré autour des modules suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Analyse des intrants et étude des techniques de fabrication des biofertilisants solides correspondantes ➤ Analyse des intrants et étude des Techniques de 		<p>agricoles produit par an (150l de biofertilisant liquide produits en 2018-500l en 2019)/ (une tonne de biofertilisant solide en 2018-3,5tonne en 2019)</p>	<p>- 840 litres de biofertilisant liquide produits</p> <p>- 11 tonnes de biofertilisant solides produits</p>	<p>tonne de SMN et 3 tonnes de supergro solide</p> <p>A ce niveau 3 tonnes de Bocachi ont été produites par les maraichers eux même</p> <p>Cette formation a été interactive avec des groupes de travail, des périodes de débat et de questions réponses.</p> <p>Les producteurs ont été aussi dynamiques lors des séances pratiques.</p> <p>L'analyse des ressources de production et la situation des terrains ont permis de privilégier les supagro liquide pour la</p>
--	--	---	--	--

	<p>Fabrication des biofertilisants liquides correspondantes.</p> <p>➤ Techniques de fabrication des matériels locaux de production.</p> <p>Ainsi, plusieurs intrants agricoles ont été fabriqués dont le Supergro liquide et solide, le ferti-fruitP, apichi, chaux soufre, bouillon de cendre. Cette formation étant participative et pratique, elle a permis aux producteurs de produire en groupe les intrants et de se les partager.</p>				<p>production agricole en général et les Bocachi pour les surfaces maraichères.</p>
<p>A.1.2- Former les mères vertes sur le thème <<genre en production biologique>></p>	<p>Atelier de formation des mères vertes : Les techniques de fabrication des biofertilisants et l'autonomisation en intrants agricoles des mères vertes</p> <p>Le semis, la fertilisation, la récolte, le conditionnement et la vente sont des tâches essentiellement gérées par la femme dans l'agriculture familiale paysanne. Ainsi considérée comme l'actrice principale de ces tâches, toute initiative entreprise dans ce lot de tâche sans la femme sera sans effet. C'est dans cette perspective que les femmes des producteurs verts organisées en regroupement dénommé « Mères vertes » ont été formées</p>	<p>- CADR : Organisation technique et matérielle.</p> <p>-Mères vertes : disponibilité mobilisation et participation active.</p>	<p>Le nombre de mères vertes impliquées dans la fabrication des intrants agricoles biologiques 0 en 2018 et au moins 12 en 2019</p>	<p>17 mères vertes formées ont été impliquées dans la fabrication des intrants agricoles biologiques</p>	<p>Ces femmes disposent de petites superficies et font de petites productions maraichères. Ce qui a permis une participation active et une application élevée après la formation d'autant plus que les intrants de production leur sont désormais accessibles.</p>

<p>sur les techniques de production des biofertilisants et l'autonomisation en intrant biologique en milieu paysan. Cette formation qui s'est déroulée sur le site de démonstration agroécologique du 20 au 21 Mars 2019 avec la participation de 20 femmes a permis aux mères vertes de maîtriser la production des biofertilisants comme :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les biofertilisants solides - Les biofertilisants liquides - Les bios protecteurs des plants. <p>Ainsi durant ces deux jours, les techniques de production des biofertilisants ainsi que les ressources locales de productions ont été développées. Cette formation qui a été pratique a été structurée comme suit :</p> <p>Premier jour : Analyse de la situation de dégradation des sols et de la faiblesse des rendements ; analyses des opportunités intégrées.</p> <p>Deuxième jour : Présentation de ressources locales de productions d'intrants et production des intrants agricoles :</p> <p>Cette phase de production qui était pratique a été très</p>				
--	--	--	--	--

	<p>participative. Elle a permis aux participantes de maitriser les opportunités d'autonomisation en intrants agricoles à travers la disponibilité des ressources locales qui abondent dans la zone (déchets animaux, déchets de café, cendre, silure de bois, brisure de charbon... etc.). Ainsi plusieurs intrants (supergro liquide, solide, Fertifruit, Apichi, bouillon de cendre..) ont été produits avec les ressources mobilisées dans la zone par les participantes.</p> <p>Cette formation qui a pour objectif général de contribuer à la promotion du genre en agriculture durable, vise à harmoniser les visions des foyers sur les systèmes de production agricoles en agriculture familiale paysanne à travers l'accès à l'information et à la formation des femmes au même titre que les hommes. En outre, cette formation prépare les femmes à assumer la gestion des activités en cas d'indisponibilité des hommes.</p>				

<p>A.1.3-Initier le programme <<un éleveur est égal à un vétérinaire>></p>	<p>Atelier de formation sur la prophylaxie médicale (Vaccination) et le suivi des périodes critiques de santé animale</p> <p>Le diagnostic sur la santé animale organisé par CADR en 2017 a permis d'identifier les maux qui minent le secteur d'élevage dans le canton de Kouma. La principale difficulté identifiée était la mortalité des animaux dont les causes sont multiples.</p> <p>Ainsi les recommandations pour réduire cette mortalité sont déclinées en plusieurs activités.</p> <p>Et pour cette étape de 2019, la principale activité consiste à accompagner les éleveurs dans la lutte contre les épidémies de Newcastle et de la peste des petits ruminants. Elle s'est déroulée en deux phases.</p> <p>La première phase : La première phase a été consacrée à l'information et à la formation des leaders et des jeunes dynamiques du secteur d'élevage dans le canton. Ainsi un atelier de six (06) jours a regroupé Vingt (20) acteurs constituant les noyaux locaux sur le site de démonstration agroécologique de CADR autour des modules ci-dessous :</p>	<p>- CADR : Organisation technique et matérielle.</p> <p>-Eleveurs : disponibilité mobilisation et participation active.</p>	<p>Nombre de formations pratiques sur la prophylaxie médicale (vaccination) 02 en 2018 et 03 en 2019</p> <p>Nombre de suivis de périodes critiques de santé animale effectués (04 en 2018 à 06 en 2019)</p> <p>Nombre d'éleveurs qui maîtrisent et appliquent les techniques de</p>	<p>Une formation sur la prophylaxie a été organisée portant le nombre total à trois formations prophylactiques</p> <p>3 nouvelles campagnes ont été effectuées en 2019</p> <p>182 éleveurs maîtrisent et appliquent les techniques de vaccination mais</p>	 <p>Voir rapport : Nombre d'éleveur disponible sur nombre d'éleveur qui ont vacciné.</p> <p>L'évolution de l'effectif des éleveurs qui vaccinent leurs animaux varie avec le dynamisme des noyaux et l'implication des CVD et Chefferies. Sauf le cas de Dovota où les épidémies sont rares à cause de l'isolement des concessions.</p> <p>Cette étape qui a été concentrée essentiellement aux épidémies a permis de</p>
---	---	--	---	--	--

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Présentation du rapport de diagnostic : ce module a permis de rappeler en général aux éleveurs les difficultés liées à l'activité d'élevage dans la zone et l'importance de disposer d'une planification avec des objectifs claires pouvant les pousser à plus de sincérité et d'investissement dans le domaine. ➤ Présentation de L'état de la santé animale dans le canton : cette étape a permis de relever certaines croyances qui poussent les éleveurs à confondre les vaccinations et les traitements ainsi que certaines arnaques qui font croire que les vaccinations suffisent à éradiquer toutes les maladies des animaux. ➤ Présentation des deux maladies virales et leurs caractéristiques ainsi que les périodes d'apparition et les moyens de lutte : A ce niveau, les explications sur le pseudo peste aviaire, la peste des petits ruminants et les périodes d'apparition ont été développés. Aussi, les moyens de lutte dont l'élaboration d'un calendrier prophylactique, 		<p>vaccination 01 en 2018 et 30 en 2019</p>	<p>seulement 13 formateurs endogènes sur les 20 vaccinent eux- mêmes les animaux.</p>	<p>créer un engouement car les éleveurs vivent chaque année les conséquences de ces épidémies. Ainsi, les éleveurs formés ont développé des ramifications d'interventions composées de 10 personnes. Ces ramifications ont été bien animées avec une mise en application parfaite des chronogrammes d'intervention avec parfois des discussions tendues en cas de retard dans les interventions.</p> <p><i>« Nous avons attendu ce moment, mais vous devez intervenir vous-mêmes. Les responsables noyau n'ont</i></p>
--	---	--	---	---	--

	<p>la vaccination, l'interdiction d'introduction des animaux pendant les périodes sensibles, la claustration des animaux et l'interdiction de la consommation des animaux morts pendant la période sensible ont fait sujet de discussion avec les participants.</p> <p>➤ Renforcement sur les techniques de vaccination des animaux contre les deux maladies virales : les éleveurs ont été formés sur les vaccins et leur conservation, la physiologie des animaux et la manipulation des seringues. Cette séance a permis de préparer les éleveurs pour une organisation inter villageoise de lutte contre les maladies virales.</p> <p>La deuxième phase. La deuxième phase a consisté à un accompagnement de terrain des éleveurs formés pour une meilleure application des techniques de vaccination et l'encadrement lors des périodes sensibles : Novembre-Avril et Juillet-Août pour le pseudo peste aviaire et Juin-Octobre pour la Peste des Petits Ruminants (PPR). Les noyaux formés ont communiqué sur les épidémies et</p>				<p><i>pas le temps pour nous et je ne peux pas me permettre de laisser mes poules non vaccinées avant Juin. Ce n'est pas bien ? il faut revoir notre cas »</i> <i>KOLANI, éleveur à Adamé.</i></p> <p>Ces déclarations montrent qu'il y a encore beaucoup de choses à corriger pour ne pas décourager les convaincus.</p> <p>Toutefois certains villages comme Dovota, Dunyo et Bala développent une certaine résistance avec une faible ramification des noyaux. Ces résistances s'expliquent par les préjugés et les chocs des épidémies et le manque de</p>
--	---	--	--	--	--

	<p>organisé les éleveurs autour des calendriers communs de lutte. Ainsi, 3270 animaux de 1090 éleveurs ont été vaccinés sur 5416 éleveurs estimés dans les dix villages. Sur les 1090, des cas d'épidémies n'ont pas été constatés sur toute l'année 2019. Toutefois des cas de mortalité des poussins liés aux conditions climatiques demeurent et les expériences sont en cours pour y trouver une solution.</p>				<p>dynamise des noyaux. Les phases à venir permettront de faire de la lutte contre les épidémies une action communale sans exclusion.</p> <p>Ainsi Trois périodes ont été surveillées dont (juin et Octobre pour la maladie de Newcastle et Juillet-Août pour le PPR).</p> <p>La deuxième période d'octobre a bénéficié de l'appui de l'Institut National de Formation Agricole (INFA de Tové) qui a déployé des étudiants et à subventionner à 100% le vaccin dans les villages d'Adamé, Apéyeyeme et</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>Bala pour les rappels de Novembre contre le pseudo peste aviaire et la PPR.</p> <p>« En 2018, j'ai perdu 28 poules en une semaine, mais en 2019 hormis les poussins, j'ai pas constaté de mortalité ». ADZIMA Abalo, éleveur à Kouma Konda</p>
<p>A1.4- Accompagner les éleveurs (Petits ruminants et porcins) dans la construction des loges (appui en</p>	<p>Le manque de moyens, la divagation des animaux et la consanguinité sont entre autres difficultés identifiées par le diagnostic sur la santé animale.</p> <p>Compte tenu de l'importance de l'élevage dans la vie des populations et comme recommandé par le diagnostic, CADR dans ses activités de 2019 a planifié l'accompagnement des éleveurs dans la construction des unités d'élevage traditionnelles et dans la lutte contre la consanguinité.</p> <p>Ainsi 5 éleveurs identifiés à Konda, Tsamé, Bala, Adamé</p>	<p>- CADR : Organisation technique et matérielle, accompagnement technique et matériel</p> <p>- Eleveurs : disponibilité et mobilisation</p>	<p>Nombres d'éleveurs accompagnés dans la construction de loges</p> <p>« 30 en 2018 à 33 en 2019 »</p> <p>Nombre</p>	<p>Cinq (5) nouveaux éleveurs ont été accompagnés dans la construction des loges au cours de 2019 ce qui porte le nombre total à 35.</p> <p>6 éleveurs ont</p>	<p>Les bénéficiaires ont été disponibles et ont mobilisés les ressources complémentaires pour la réussite de l'activité. Il s'agit des Bambous, des briques en terre, du sable, de l'eau et autres matériels.</p> <p>Le budget de financement a pris en charge les mains</p>

matériaux de construction) et en géniteurs.	<p>et Apeyeyemé ont bénéficié des appuis pour la construction des unités dont 03 bergeries et 02 poulaillers. Aussi 6 villages dont Konda, Apoti, Koumato, Tsamé, Tokpli, Apéyéyéme ont bénéficié des géniteurs. Ces géniteurs sont attribués sur la base des critères suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Disposition des outils de suivis prophylactiques ❖ Maitrise des techniques de vaccination ❖ Disposition d'une bergerie. <p>Et chaque éleveur bénéficiaire restitue le géniteur après 06 mois.</p>	<p>participation active, mobilisation des matériaux locaux de construction.</p>	<p>d'éleveurs disposant de géniteur n'ayant pas de lien de descendance avec les femelles reproductrices (consanguinité) 15 en 2018- 25 en 2019</p>	<p>bénéficié directement des géniteurs de CADR mais d'autres éleveurs formés (07) ont acquis eux même leur géniteur</p>	<p>d'œuvre des maçons et menuisiers, le ciment, les tôles, les pointes...etc.</p>
A1.5- Appuyer la construction et l'équipement d'une unité de fabrication des biofertilisants	<p>Pour faciliter l'adoption des techniques de production biologique d'intrants et lutter contre la chimie fertilisation, CADR a construit et équipé un hangar avec des matériels de production. Cette unité a été mise à la disposition des producteurs pour répondre aux besoins en intrants biologiques sur toute l'année. Elle a permis de former les producteurs verts et les mères vertes qui ce sont regroupés en début de saison agricole pour y préparer en groupes les intrants et se les partager. Ce hangar est équipé des tonneaux de 200 litres, des fûts de calcination des os pour la production du phosphore, des BASOUKA pour la</p>	<p>- CADR : Organisation technique et matérielle.</p>	<p>- Quantité d'intrants agricoles produit par an (150 litres de biofertilisant liquide produit en 2018 – 500 litres en 2019)/ (une tonne de biofertilisant</p>	<p>- 840 litres de biofertilisant liquide produits - 11 tonnes de biofertilisant liquide produits</p>	<p>Cette unité a servi à plusieurs producteurs qui y passent soit pour puiser les biofertilisants produits ou produire en cas de rupture</p>

	combustion lente « étape calcium-phosphore », des bassines, des sceaux, des pelles, des houes, des beches... etc.		solide en 2018-3,5tonne en 2019)		
A1.6- Renforcer l'Agriculture familiale paysanne	<p>Atelier de formation sur les techniques de gestion d'une entreprise agricole</p> <p>Pour faciliter la transition de l'agriculture de subsistance en entrepreneuriat agricole, un groupe de producteurs épanoui a été identifié et formé sur l'entrepreneuriat agricole et les principes de gestion fiable. La formation s'est déroulée de manière dynamique accompagnée de simulation et de jeux de rôles réalisés par les participants. La formation s'est déroulée sur quinze jours et structurée comme suit :</p> <p>Du 09 au 15 Avril: Module sur l'entrepreneuriat et le développement personnel. Ce module a permis de présenter aux participants le profil et la chaîne de vie d'un entrepreneur.</p> <p>Du 16 au 24 Avril : Module sur les techniques d'élaboration des plans d'affaires : Ce module a été conduit par le consultant et a permis aux participants d'acquérir les notions sur le plan d'affaire, ses</p>	<p>- CADR : Organisation technique et matérielle.</p> <p>- Producteurs / Productrice/Entrepreneurs : disponibilité mobilisation et participation active.</p>	<p>Nombre (0 en 2018- 03 en 2019)</p>	<p>04 jeunes entrepreneurs sont appuyés en 2019</p>	<p>Un changement de comportement est observé (superficie emblavée, la disponibilité) chez les entrepreneurs formés dont certains sont résolument engagés à atteindre leur vision planifiée à court terme.</p> <p>L'autre changement observé est le temps d'exécution des travaux financés. en effet, deux semaines après les virements, les reçus de justification ont été déposés ; ce qui note un</p>

	<p>composantes, son importance et son processus d'élaboration. Ainsi, depuis l'identification de l'idée jusqu'à l'étape bilan, tout le processus a été passé au peigne fin.</p> <p><i>Du 24 au 30 Avril : Module sur les techniques de gestion d'une entreprise.</i> Ce module a permis d'expliquer aux participants l'importance de la planification et la répartition des tâches avant chaque début d'activité.</p> <p>Cette formation qui été participative a permis avec des étapes de Brainstorming de sortir au fur et à mesure la description des étapes du plan d'affaire selon l'idée de chaque participant. Ainsi, chaque participant est sorti de la séance avec un document de plan d'affaire à harmoniser.</p> <p>Cet atelier a regroupé quatre participants dont un groupement de 10 membres (GBENODOU de Konda avec 4 personnes), Trois producteurs individuels d'Adamé, un producteur individuel de Koumato et un autre d'Apoti.</p> <p>Appui en matériels et équipements d'élevage des entrepreneurs :</p> <p>Les entrepreneurs formés ont après quelques semaines</p>				<p>certain degré de maturité et de compréhension des contrats de partenariat et de collaboration</p>
--	---	--	--	--	--

harmonisé leur plan d'affaire qu'ils ont soumis à CADR pour étude et demande d'accompagnement pour son exécution. Après étude et analyse des critères de financements (disponibilité d'un compte bancaire, expériences dans le domaine, disponibilité du capital foncier), 4 entrepreneurs ont été identifiés. Un à Konda (GBENODOU), 02 à Adamé et 01 à Koumato. Les fonds ont été virés avec des notes précisant les matériels financés à hauteur de 100 000 F CFA par plan d'affaire. Cette procédure vise à familiariser les entrepreneurs avec les institutions de microfinances et créer une collaboration afin de faciliter la tâche aux entrepreneurs dans leur démarche future de mobilisation des ressources financières.

résultat 2 : L'organisation et le fonctionnement des communautés villageoises renforcés

A.2.1- Appuyer les initiatives communautaires

<p>Suivi et Appui du renforcement des initiatives existantes</p>	<p>SCOOPS Espoir d'Adamé</p> <p>Cette coopérative qui a bénéficié de l'accompagnement de CADR dans la mobilisation des ressources a été financée par le sous projet PASA. Elle a été accompagnée dans le processus d'exécution qui exige une procédure de mise en œuvre particulière et conforme aux protocoles d'accord avec le Ministère de l'Agriculture.</p> <p>L'activité a consisté à installer un site de pisciculture bien clôturé et disposer d'une moto tricycle pour faciliter la livraison.</p>	<p>- CADR : Organisation technique et matérielle, appui-conseil et suivis.</p> <p>-SCOOPS Espoir : Disponibilité, mobilisation des matériaux locaux tels que Bambou, sable, gravier et participation active</p>	<p>Nombre d'initiatives communautaires appuyé 10 en 2018 et 11 en 2019</p>	<p>En plus des initiatives en cours 01 nouvelle initiative a été accompagnée en 2019 notamment l'élevage de volailles à APOTI</p>	<p>Plusieurs coopératives ont été en intenses activités au cours de cette étape. Ce qui rassure les bénéficiaires sur les idées et les approches de collaboration.</p> <p><i>« Je prenais le début comme un amusement. Je n'ai jamais imaginé qu'un jour nous aussi on peut avoir ça. C'est comme un rêve. Disposer de compte, signé des chèques, traiter des appels d'offres, recevoir des missions ministérielles, gérer des millions ? On ne peut que</i></p>
--	--	---	--	---	--

<p>SCOOPS Mawugno</p> <p>Mawugno a été accompagné dans la relance de la production de champignon. Victime en 2018 d'un incendie qui a ravagé toute la champignonnière, les activités de cette année ont consisté à relever la champignonnière avec les moyens de bord et relancer la production.</p> <p>En plus de cette activité, MAwugno aussi a bénéficié des financements du projet PASA et a été accompagné dans l'exécution des activités. Ce projet consiste essentiellement à installer une unité de transformation du manioc, à construire un magasin de stockage et à disposer d'une moto tricycle pour faciliter l'écoulement.</p>	<p>CADR (Organisation technique et matérielle, appui conseils et suivis). -SCOOPS Mawugno (Disponibilité mobilisation des matériaux locaux tels que Bambou, sable sachet et participation active)</p>			<p><i>dire Merci CADR »</i> M'GBAGNAM Kossi, membre de SCOOPS Pilanadou.</p>
<p>SCOOPS Nevamé</p> <p>Bénéficiaire l'an dernier des équipements comme le moulin de maïs et la râpeuse de manioc, en plus de l'initiative de production du savon local, Nevamé a été accompagnée au cours de cette phase dans la gestion des équipements et dans la planification de la production et de la vente des savons</p>	<p>-CADR : Organisation technique et matérielle, appui conseils et suivis -SCOOPS Nevamé :</p>			

	<p>SCOOPS Bienvenu</p> <p>Elle a été appuyée lors des étapes antérieures dans le développement de la pisciculture. L'activité qui a été bien gérée a bénéficié pour cette phase d'un accompagnement en aliments pour un nouvel empoissonnement. Heureusement, Bienvenu a l'instar des autres coopératives a bénéficié de l'accompagnement du Ministère de l'agriculture avec le sous-projet PASA qui a agrandi et clôturé les étangs et équiper la coopérative en moto tricycle pour faciliter la livraison.</p> <p>SCOOPS Pilanadou</p> <p>Cette coopérative a aussi bénéficié d'un accompagnement du ministère à travers le sous-projet PASA. Elle a été accompagnée dans l'exécution des activités qui ont consisté à installer une râpeuse de manioc et une décortiqueuse de café, avec l'équipement d'une moto tricycle pour le transport.</p>	<p>Disponibilité et participation active</p> <p>- CADR : Organisation technique et matérielle, appui conseils et suivis.</p> <p>- SCOOPS Bienvenu : Disponibilité et participation active</p> <p>-SCOOPS Pilanadou (Disponibilité et participation active</p>			
<p>a-2.1.1 Appuyer de</p>	<p>Elevage de volaille avec la SCOOPS Bienvenu</p> <p>Dans le cadre de la diversification des activités de la</p>	<p>-CADR : Organisation</p>			

<p>nouvelles initiatives</p>	<p>société coopérative Bienvenu, un appui financier a été prévu pour le développement d'une unité de volailles en complément à l'activité de pisciculture.</p> <p>Elle a consisté essentiellement à la construction d'un poulailler de 10mx5m avec 20 géniteurs, à la prise en charge de la construction de l'unité, son équipement, l'alimentation des animaux sur 06 mois ainsi que les traitements sanitaires. L'appui a permis de prendre en charge les 50 poules noiler d'expérimentation. La coopérative a à sa charge la mobilisation des reproducteurs, les matériaux locaux (Sable, gravier, eau).</p> <p>En plus de ces géniteurs, Bienvenu a été choisi pour expérimenter les poules de race noiler (poules de souche d'origine indienne développées spécialement pour les zones rurales avec comme caractéristique une faible exigence alimentaire, une résistance aux pathologies et une croissance améliorée). Cette activité a connu un retard à cause de la densité des activités de pisciculture.</p> <p>Toutefois la production vient d'être lancée et l'évaluation de la rentabilité est attendue dans les mois à venir.</p>	<p>technique et matérielle, appui conseils et suivis</p> <p>-Coopératives Bienvenu : main d'œuvre local, disponibilité, mobilisation et participation active, gestion des initiatives.</p>			
-------------------------------------	---	---	--	--	--

A2.2- Mise en place d'un centre d'appel, d'information et de communication (Appui des CVD en kits de communication)

<p>Installer des Kits de communication, d'information et d'appel de la population</p>	<p>- Identification des bénéficiaires : Elle a été l'objet d'information des autorités de 3 villages sur les conditions de la réalisation de l'activité. Il s'agit de Tsamé, Totsi et Apéyéyéme. Ainsi, un contrat d'exécution a été élaboré et soumis aux leaders des 3 villages (le chef et le CVD) pour signature. Ce contrat définit les engagements de chaque partie prenante (CADR, la chefferie et le CVD) dans la réalisation de l'activité. Pour cette première étape, seuls les deux premiers villages ayant soumis le contrat signé dans un délai de 7 jours ont été retenus comme bénéficiaires de l'activité. Il s'agit de Tsamé et Apéyéyéme.</p> <p>- Identification des prestataires de service : Elle a consisté au renouvellement de contrat au soudeur et au technicien en sonorisation.</p> <p>- Construction des cabines, implantation des pilonnes et montage du dispositif de sonorisation Ces activités ont été réalisées à Tsamé et Apéyéyéme avec une forte implication de la population. Elles ont consisté à la réalisation d'une série d'activités par les populations des deux villages bénéficiaires à travers la</p>	<p>-CADR : appui et suivi -Les populations : mobilisation et participation active -Les ouvriers : prestation de services</p>	<p>Nombre de Kits Installés</p> <p>Nombre de villages ayant bénéficié des kits</p>	<p>02 kits sont installés</p> <p>02 villages ont bénéficié des kits</p>	<p>L'utilisation des procédures de passation de marché a permis de faire un bon choix des prestataires en 2018 et dont les contrats ont été renouvelés en 2019.</p> <p>L'engagement des populations dans la mobilisation des matériaux et leur participation ont contribué à la réalisation de l'activité dans le temps.</p>
--	---	--	--	---	--

construction des cabines ; le soudeur s'est occupé du montage des pilonnes et le technicien en sonorisation du montage du dispositif de sonorisation. Des suivis de ces activités ont été réalisés par CADR pour vérifier la qualité du travail.



Implantation du socle à Tsamé et Apéyéyé

A2.3- Organiser des journées de réflexion et d'échanges sur le développement des villages entre CVD et chefferies					
Organiser des journées de réflexion et d'échanges sur le développement des villages entre CVD et chefferies	<p>- Préparations des rencontres</p> <p>Elles ont consisté à l'identification des participants composés d'un représentant de la chefferie, le président et le secrétaire du comité de gestion du CVD, et des personnes d'opinion issues de la communauté. Au total 4 participants ont été identifiés par village. Des courriers indiquant la date, le lieu et les thèmes de discussion de la rencontre ont été adressés aux participants.</p> <p>Animation des séances</p>	<p>- CADR : organisation technique et animation</p> <p>- ANADEB : Animation</p> <p>- Les participants (Chefferies, CVD, personnes</p>	<p>Nombre de rencontre organisée (03 rencontres)</p>	<p>03 rencontres sont tenues</p>	<p>Bonne participation des chefs aux travaux de la première rencontre. Un plan de retour est élaboré par chaque chefferie.</p> <p>Les participants composés des chefs et notables des 10 villages sont informés sur leurs</p>

	<p>Les journées ont respectivement eu lieu le 28 Mai 2019 à l’Hôtel le Campement de Kloto à Konda et les 28 et 29 Novembre 2019 au Centre informatique de Tokpli. Les chefs, les notables, les présidents et les secrétaires des différents comités de gestion des CVD et des personnes d’opinion ont pris part à ces séances. Ces rencontres ont pour objectifs de permettre aux différents acteurs de développement communautaire à mieux s’impliquer dans le développement de leur village.</p> <p>Les séances ont été animées par CADR avec l’appui du Coordonnateur Plateaux-Ouest de l’Agence Nationale pour le Développement à la Base (ANADEB).</p> <p>✓ La première rencontre</p> <p>Depuis 2017, des rencontres de réflexion sur le développement des villages du canton ont été organisées. Les chefs de villages, les membres des comités de gestion et des commissions de surveillance des CVD étaient les participants. Mais une indifférence a été constatée au niveau des chefs en ce qui concerne leur implication dans le développement des villages. Pour cette première rencontre, il a été décidé de rassembler seuls les chefs</p>	ressources) : participation active			rôles. Ils sont aussi outillés sur leurs responsabilités vis-à-vis du développement de leurs villages.
--	---	---------------------------------------	--	--	---

pour échanger sur leurs attributions.



Photo de famille après la rencontre

L'activité a consisté à l'information des 10 chefferies du canton sur la date, le lieu et le thème de réflexion de l'atelier par des courriers. Des séances de travail avec le coordonnateur (ANADEB) ont été réalisées pour la planification de l'animation.

L'atelier s'est déroulé le 28 mai 2019 à l'hôtel le Campement de Kloto. Y ont pris part, l'équipe exécutive de CADR avec le Directeur à la tête, le coordonnateur Plateaux-Ouest de l'ANADEB et les 50 membres issus des chefferies (chefs et notables) des 10 villages parmi lesquels le chef de canton.

	<p>L'animation a été participative avec des exposés et débats. Elle a surtout porté sur les relations devant existées entre les chefs et l'organe de développement (CVD), la population, les services déconcentrés de l'Etat, les associations et ONG. Un débat sur l'implication de la chefferie dans l'élaboration des plans de développement a été fait pour exhorter les chefs à s'approprier et à accompagner cette activité. L'animation sur l'implication des chefs dans le développement de leurs villages a été appuyée par la lecture et l'explication des articles 21 et 22 de la loi sur la chefferie traditionnelle en son chapitre 3 relatif aux attributions de la chefferie. Un exercice de questions-réponses a permis de vérifier le niveau de compréhension, d'interprétation et d'appropriation de ces deux articles de la loi sur la chefferie traditionnelle au Togo.</p> <p>L'élaboration de plan de retour a mis fin aux travaux de la rencontre.</p>				
--	---	--	--	--	--



Ouverture des travaux par le DE et l'animation du CR de l'ANADEB

Les séances de restitution

Ces séances ont été l'occasion pour toutes les chefferies participantes de faire un compte rendu de la rencontre en séances publiques aux populations. Elles ont été animées par les notables en présence des chefs avec l'appui de CADR dans tous les villages du canton.



Le porte-parole du chef d'Adamé en animation lors de la restitution

✓ **La seconde et troisième rencontre**

Elles se sont tenues au centre informatique de Tokpli les 28 et 29 novembre 2019 et ont consisté à la réflexion et la définition des orientations sur le développement des villages.

Pour ces rencontres qui ont rassemblé 40 participants composés des Chefs de village, des présidents des CVD, des personnes d'opinion, l'objectif est d'échanger sur l'élaboration des plans de développement et sa mise en œuvre.

Elles ont été animées par le responsable de division Promotion villageoise et Développement Communautaire de CADR et le responsable de l'ANADEB Plateaux-Ouest.

➤ **La première Journée**

Les travaux de la première journée ont été pratiques. La méthodologie d'animation est celle de la formation des adultes. Elle a consisté à recueillir les prérequis des participants par des travaux de groupe, des présentations et débats suivis de synthèse par les animateurs. Les questions soumises aux travaux de groupes sont les

	<p>suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Qu'est-ce qu'un plan de développement ? -Pourquoi un plan de développement ? -Qui élabore un plan de développement ? -A qui appartient un plan de développement ? <p>Les réponses à ces différentes questions ont permis aux participants, chacun à son niveau de se retrouver dans son rôle d'acteur de développement.</p> <p>➤ La deuxième journée</p> <p>Tout comme le premier jour, la seconde journée a été consacrée à l'étude des différentes étapes d'élaboration d'un plan de développement. Les participants ont eu à s'exercer en travaux de groupes sur l'identification des besoins, la définition des objectifs et la priorisation des besoins avant d'aborder la planification elle-même.</p> <p>Une synthèse des travaux a permis de concevoir le tableau de planification des activités.</p>				
A2.4.4 - Appui à l'actualisation des plans de développement des villages					
Appuyer l'actualisation des plans	<p>Cette activité a consisté à faire une mise à jour des activités de développement. Elle a été réalisée dans 07 villages. Il s'agit de Konda, Adamé, Totsi qui ont</p>	<p>-CADR : organisation technique et</p>	<p>Nombre de village ayant actualisé leur</p>	<p>7 villages disposent des plans opérationnels</p>	<p>La mobilisation pour la réalisation de l'activité dans les 3 villages restants</p>

<p>de développement des villages</p>	<p>procédé en séance publique à l'actualisation de leur plan à travers la réalisation d'un bilan des activités de 2018. Ainsi, les activités non réalisées et dont les besoins sont encore d'actualités ont été analysées et retenues. D'autres activités ont été ensuite identifiées. Le tout est analysé et planifié sur l'année 2019.</p> <p>Pour les 4 autres villages, les activités de 2018 ont été prises en compte du fait de leur non réalisation ; il s'agit d'Apoti, Dovota, Dunyo et Tsamé.</p>	<p>animation</p> <p>- Les populations : disponibilité et participation active</p>	<p>plan de développement</p>	<p>actualisés au cours de l'année 2019</p>	<p>n'a pas été effective.</p>
---	---	---	------------------------------	--	-------------------------------

A2.5- Organiser des journées de réflexion sur le genre et le développement

<p>Organiser des journées de réflexion sur le genre et le développement</p>	<p>Préparation de l'atelier</p> <p>Au cours de cette étape, une invitation a été adressée aux femmes paires éducatrices, qui avaient participé à l'atelier en 2017.</p> <p>L'atelier</p> <p>Il a eu lieu à l'hôtel le Campement de Kloto les 25 et 26 Avril 2019 et a rassemblé 27 femmes venues de 09 villages du canton.</p> <p>L'objectif de la rencontre est d'amener les femmes du canton de Kouma à jouer pleinement leur rôle dans le processus de développement de leurs villages.</p>	<p>-CADR : organisation technique et animation</p> <p>- Les paires éducatrices : disponibilité, participation active et engagement</p>	<p>-Nombre de paires éducatrices formées</p> <p>-Nombre de séances de restitutions animées</p>	<p>- 27 paires éducatrices ont formées</p> <p>-10 séances sont réalisées</p> <p>Les populations surtout les femmes sont informées</p>	<p>On note une bonne participation des femmes aux travaux de l'atelier. Après la rencontre, des restitutions ont été faites dans tous les villages de même que toutes les actions inscrites au plan de retour.</p>
--	--	--	--	---	--

	<p>L'atelier a été animé par CADR.</p> <p>La première journée</p> <p>Les travaux de la première journée ont commencé par les formalités de mise en route.</p> <p>La présentation de contexte de l'atelier et les mots de bienvenu et d'ouverture du Directeur ont permis de situer les participants. L'objectif de la rencontre et le recueil des attentes ont été assurés par le responsable de la Division Développement Communautaire de CADR.</p> <p>Les travaux ont été pratiques. Des travaux de groupe ont été réalisés sur plusieurs thèmes. Il s'agit de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la compréhension des concepts genre et développement ; - la différence entre le genre et le sexe ; - les facteurs qui empêchent la participation équitable des femmes et des hommes au développement communautaire. <p>Les présentations des travaux et les débats ont permis aux participants de comprendre le rôle essentiel des femmes dans le développement.</p>				
--	---	--	--	--	--



Photo de famille a à la fin de la rencontre

La deuxième journée

Elle a été aussi participative comme le premier jour. Les travaux ont porté sur l'identification des problèmes dans chaque village. Ainsi des groupes de trois ont été constitués par village. Des besoins ont été identifiés et déclinés en activités. Les activités ont été ensuite planifiées pour constituer le plan de retour pour chaque village.



séance de travail de groupe et de restitution en plénière

Animation des séances de restitution

L'animation des séances publiques de restitution a pour objectif de partager les acquis de la rencontre avec les populations surtout les femmes. Cela a été une occasion de sensibiliser les femmes du canton sur leur implication dans le processus de développement de leurs villages. Les séances sont animées par les participantes de chaque village (paires éducatrices) dans neuf villages du canton avec l'appui de CADR.

Une animation a été faite à Dunyo par le collectif des paires éducatrices. Elle a pour objectif non seulement de partager les acquis de l'atelier avec les femmes de Dunyo et toute la population mais aussi de les amener à comprendre que leur devoir est d'accompagner la

communauté à résoudre les problèmes freinent le développement du village.



Séance de restitution à Apéyéyéme

A2.6- Organiser un atelier de formation sur la prévention et la gestion de conflit dans la communauté

<p>Organiser un atelier de formation sur la prévention et la gestion de conflit dans la communauté</p>	<p>La préservation et la gestion des conflits dans les communautés ont retenu l'attention de CADR depuis le diagnostic de 2013. Ceci pour consolider la cohésion sociale dans la communauté et resserrer les liens interpersonnels.</p> <p>Pour cette activité, des actions spécifiques ont été menées dans les villages. Il s'agit d'Adamé, Apéyéyéme, Konda, Tokpli, Apoti, Dovota, Bala, Tsamé-Totsi et Dunyo</p> <p>Appui à l'organisation de la journée de réflexion sur le développement d'Adamé</p>	<p>CADR : organisation et animation</p> <p>Les populations : Disponibilité et participation active aux travaux</p>	<p>Nombre d'action réalisée en faveur de la préservation de la paix dans les villages</p>	<p>11 actions ont été réalisées.</p>	<p>La disponibilité, la volonté et l'engagement de la population ont été les facteurs de réussite des activités réalisées en faveur de la préservation de la cohésion sociale entre les populations</p> <p>Pour Adamé, la journée de réflexion a ouvert une nouvelle voix pour la</p>
---	---	--	---	--------------------------------------	---

	<p>- Elaboration de questionnaires-Attribution des questionnaires Dépouillement et élaboration de rapport.</p> <p>Cette activité a consisté à l'élaboration d'une grille de questionnaires, son attribution, le dépouillement et l'analyse des données collectées et la rédaction de rapport. L'activité a été réalisée à Adamé en appui aux discussions de la journée de réflexion sur les problèmes de développement du village qui a eu lieu le 08 Juin 2019.</p> <p>Le développement d'Adamé a été depuis longtemps un sujet de discussion entre les ressortissants (acteur principal), la population résidente et les partenaires techniques. Ces discussions ont surtout porté sur la gouvernance et la mobilisation des populations. Ces deux thématiques ont constitué des conflits entre les élites, les leaders et la population (surtout les jeunes).</p> <p>Les entretiens entre les organisateurs de la journée et CADR sur la recherche de solutions durables ont abouti à l'idée d'organiser une journée de réflexion sur le développement du village. Pour avoir des informations</p>				<p>promotion du développement du village.</p>
--	--	--	--	--	---

	<p>réelles sur les facteurs qui freinent le développement du village, il faut approcher les différentes couches sociales du village. D'où la réalisation d'un diagnostic sur la gouvernance locale et la mobilisation des populations autour des travaux communautaires. A cet effet, CADR a réalisé une collecte de données qui a duré 3jours et qui a touché 100 personnes composées de toutes les couches sociales. Le rapport a été présenté à la journée de réflexion du 8 Juin 2019. Ce rapport a soulevé plusieurs problèmes tels que : l'absence d'organisation et de fonctionnement de la chefferie, le dysfonctionnement du CVD, l'absence de mobilisation et de cohésion au sein de la population.</p> <p>- La journée de réflexion : la restitution du rapport de l'enquête sur la gouvernance locale et la mobilisation des populations d'Adamé et les différentes présentations</p> <p>L'organisation d'une journée de réflexion sur le développement a été au centre des discussions entre les acteurs de développement du village d'Adamé.</p> <p>Elle s'est tenue au Town Hall du village. La population a</p>				
--	--	--	--	--	--

	<p>été représentée dans son ensemble par un échantillon composé de toutes les couches sociales. La chefferie était au premier rang avec la présence effective du chef du début jusqu'à la fin ainsi que les délégations des ressortissants.</p> <p>Des présentations ont été faites par différents acteurs sur différents domaines. Il s'agit de l'éducation, la santé, le sport et loisirs, la cohésion sociale, la religion, la participation communautaire aux travaux de développement et le statut des ressortissants par rapport au type d'implication dans le développement du village. Ces différentes présentations suivies de débats ont permis de mieux cerner les problèmes liés au développement du village. Des synthèses sont faites. Des recommandations ont été formulées et un comité de a été mis sur pied pour le suivi.</p>				
--	--	--	--	--	--



Séance de collecte et photo de famille après la rencontre

- La rencontre de réflexion sur la prévention et la gestion des conflits à Apéyéyé

Cette rencontre a rassemblé 27 participants composés des hommes, femmes et jeunes des deux sexes. Elle a eu lieu dans l'enceinte du CEG du village le 16 Aout 2019.

L'animation de la rencontre a été faite par le Directeur et le Responsable de la Division Développement Communautaire de CADR. Elle a consisté dans un premier temps à comprendre le concept conflit, identifier les types de conflits et les différentes causes des conflits.

Ensuite un travail de groupe a permis d'identifier les causes des conflits à Apéyéyé.

S'agissant de la prévention et gestion des conflits, un

	<p>comité chargé de prévention et de gestion des conflits et de consolidation de la cohésion sociale est mis en place.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les séances de travail avec les différentes couches sociales d'Apéyéyéme <p>Les rencontres de travail avec les différentes couches sociales d'Apéyéyéme se sont inscrites dans le cadre de l'implication et la mobilisation des populations pour le développement du village et la culture de la cohésion sociale.</p> <p>Pour ces séances, 02 rencontres ont été organisées. Une première avec la chefferie et dont les échanges ont porté sur ce que c'est que la chefferie, ses rôles et responsabilités, la relation entre ses membres d'une part et entre elle et la population.</p> <p>La seconde rencontre a rassemblé les hommes du village. En tant que responsables de famille, les échanges ont porté sur la responsabilité de l'homme à œuvrer pour la promotion de la famille et donc du village. Les questions du vivre ensemble ont été aussi abordées.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les sensibilisations sur le rôle de la femme dans la préservation de la cohésion sociale. 				
--	---	--	--	--	--

	<p>Les séances de sensibilisation des populations surtout les femmes sur leurs rôles dans la préservation et la consolidation de la cohésion sociale ont été réalisées dans plusieurs villages par les paires éducatrices. Elles font suite à la rencontre d'échange sur le genre et le développement dans le cadre de la mise en œuvre des plans de retour. Ces séances ont été réalisées à Adamé, Apéyéyé, Konda, Tokpli, Apoti, Dunyo, Dovota, tsamé et Totsi. Lors des séances, les paires éducatrices ont eu à informer la population sur l'acceptation de l'autre et la culture du pardon. Elles ont interpellé les femmes à cultiver l'esprit de tolérance dans leur foyer et à continuer par entretenir leur entourage sur la neutralité de la femme dans les conflits intercommunautaires et à jouer le rôle de médiatrices dans la gestion des conflits plutôt que d'être impliquées et de prendre parti (Ce message a été véhiculé surtout à Dunyo où le problème de chefferie a constitué un conflit qui a divisé la communauté).</p>				
A2.7- Redynamiser l'union des coopératives de Kouma Azoliyé					
A2.7.1-Faire une analyse	Réaliser un diagnostic sur l'organisation et le fonctionnement de l'Union des coopératives de	-CADR : organisation et	Les informations sur	Les informations sur les forces, les	Un rapport de diagnostic est élaboré et disponible

d'évaluation des forces et des faiblesses, opportunités et menaces de l'Union	Kouma. Cette activité a été réalisée par zone. Il s'agit de la zone de Dovota, de Konda et Bala. Elle a permis de collecter des informations sur les forces, les faiblesses, les opportunités et les menaces de l'union et a touché les 16 coopératives membres.	collecte des informations -Les enquêtés : disponibilité, accueil et participation.	les forces, les faiblesses, les opportunités et les menaces de l'union sont collectées	faiblesses, les opportunités et les menaces de l'union sont collectées et disponibles	<i>(Voir annexe 1)</i>
A2.7.2- Atelier de restitution des résultats et de définition des orientations stratégiques de l'union	Préparation de l'atelier La préparation de l'atelier a consisté à la distribution des courriers d'invitation devant permettre aux coopératives de déléguer les participants à l'atelier. L'atelier Il a duré 2 jours ; les 12 et 13 décembre 2019 au Centre Informatique de Tokpli. Quarante-huit délégués des 16 coopératives membres de l'Union Azoliyéyé y ont pris part. Il a pour objectifs de présenter les résultats du diagnostic sur l'organisation et le fonctionnement de l'Union des coopératives de Kouma et de formuler des orientations pouvant permettre de redynamiser l'Union. L'animation de l'atelier a été assurée par CADR avec l'appui d'un consultant.	-CADR : organisation technique et animation -les délégués : disponibilité et participation active - Les consultants : animation et facilitation de l'atelier, rédaction du document d'orientation de l'Union	- Les informations sur les forces, les faiblesses, les opportunités et les menaces de l'union sont connues ; - Des orientations sont définies	-Les informations sur les forces, les faiblesses, les opportunités et les menaces de l'union sont connues ; - 03 orientations stratégiques sont définies	Cette activité a permis aux membres des organes de gestion et les délégués des coopératives membres de prendre conscience du fonctionnement de l'union. Les bonnes réactions des participants ont permis de bien évoluer dans les travaux de l'atelier. Ce qui a abouti à la définition d'une vision et des orientations stratégiques

La première Journée

Elle a été spécialement consacrée à la présentation, l'amendement et l'adoption du rapport de l'enquête. Ainsi, après l'ouverture de l'atelier par le Directeur Exécutif de CADR, l'objectif de la rencontre a été présenté par le responsable de Division Promotion Villageoise et Développement communautaire. Les attentes ont été recueillies et synthétisées. La présentation du rapport a été faite par le responsable de division Développement Communautaire. Les résultats ont porté sur l'environnement interne (forces et faiblesses) et l'environnement externe (opportunités et menaces) de l'union. Un débat ouvert a permis non seulement aux participants de mieux comprendre le contenu du rapport mais aussi et surtout de se prononcer sur les résultats de l'enquête. Après le débat, les participants ont adopté le rapport avec acclamation comme gestion de validation des données recueillies.

Un exercice sur la question « dans trois ans que voulez-vous que Azoliyéyé devienne ? » a permis aux participants de définir la vision de l'union comme suit :

	<p>« d’ici 2023, l’union des coopératives de Kloto 3 « Azoliyéyé » est un regroupement modèle et dynamique disposant des infrastructures et équipements modernes, ayant une stabilité financière et institutionnelle avec des activités agropastorales et économiques rayonnantes autour desquelles les membres s’épanouissent et vivent en harmonie, dans le respect mutuel et dans un environnement sain et résilient aux changements climatiques , sur la base d’une bonne gouvernance ».</p> <p>La deuxième Journée</p> <p>En plus des deux animateurs de la première journée, l’animation a été renforcée par le Chargé des Organisations Paysannes de L’Institut de Conseil et d’Appui Technique (ICAT) Danyi. Les travaux ont été surtout pratiques. Ils ont commencé par un rappel des travaux de la première journée par les participants. Après le rappel, une animation sur l’organisation et le fonctionnement de l’union a été faite par le Chargé des OP de l’ICAT suivie de débats.</p> <p>Les travaux en groupe, les présentations et les débats ont conduit les participants de l’Union à identifier des</p>				
--	--	--	--	--	--

	<p>orientations pour relancer les activités. De ces orientations ; trois défis principaux ont été identifiés. Il s'agit de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la structuration et le développement institutionnel de l'union ; - l'exploitation des relations de l'Union avec ses partenaires et autres institutions ; - l'amélioration des conditions de travail et de vie des membres. 				
--	---	--	--	--	--

Résultat 3 : La protection de l'environnement est promue

<p>A3-1-Poursuivre la restauration des forêts galeries et l'agroforesterie</p>	<p>Acquisition des essences et des sachets de pépinières</p> <p>Cette activité a débuté avec la production de de deux mille cinq cent plants de pépinières dont Terminalia superba, Khaya, Albizia lebeck, Samanea saman. Ces plants ont été ensuite distribués aux producteurs dans les villages du canton qui ont manifestés leur intérêt par inscription sur la liste de reboisement dans les villages. Ces plants ont été distribués aux</p>	<p>CADR : Organisation technique et matérielle, appui conseils et suivis. - Chefferie, CVD et producteurs : Terrain, mobilisation</p>	<p>Superficie reboisée (05ha en 2018 -11ha en 2019)</p>	<p>04 ha sont reboisés en 2019 portant le nombre total à 9 ha</p>	<p>Les difficultés foncières portent toujours entorse à cette activité. Certains producteurs ce sont inscrits, ont reçu les plants mais étaient obligés de sursoir pour des difficultés foncière entrainant parfois une réduction des superficies</p>
---	---	--	--	---	--

	<p>producteurs agricoles pour l'agroforesterie (dans les plantations de café et de cacao). Après l'étape d'inscription, la répartition des plants a débuté et se présente comme suit :</p> <p>Adamé 620 plants essentiellement mais aussi pour la production du bois d'œuvre avec le terminalia, Dounyo 210 plants, Tsamé et totsi 430 plants, Konda 132 plants, Apoti 250 plants ; Apéyéyéme 170 plants, Bala 87 plants, Tokpli 372 plants et Dovota 50 plants.</p> <p>Au total 3 ha ont été reboisés pour l'agroforesterie et 01 ha pour plantation de bois d'œuvre.</p>	<p>disponibilité et participation active</p>			<p>reboisées et des superficies déclarées.</p>
--	--	--	--	--	--

Résultat 4 : Capacités d'intervention de CADR renforcées

A4- Développer le site agro-écologique de CADR

<p>A4.1- Appuyer l'installation des unités d'expérimentation d'élevage de</p>	<p>Appui l'installation des unités d'expérimentation d'élevage (Clapier et poussinière)</p> <p>CADR dans son objectif de rendre pratique son intervention a procédé encore cette année à l'installation des unités d'élevage expérimentales. Ainsi, un clapier de 10mx5m a été installé et</p>	<p>- CADR : Organisation technique et matérielle, engagement.</p>	<p>Nombre d'unités d'élevage (03 en 2018 - 05 en 2019)</p> <p>Disponibilité d'énergie pour le</p>	<p>03 nouvelles unités construites en 2019 portant le nombre total à 06</p> <p>Les deux sources d'énergies sont</p>	<p>Trois nouvelles unités sont installées et équipées</p>
--	---	---	---	---	---

<p>volailles et de petits ruminants</p>	<p>équipé de 10 géniteurs.</p>  <p>Unité de porcherie sur le site</p> <p>Aussi, deux poulaillers de même dimension que le clapier ont été construits dont une poussinière pour l'âge de 1 à 4 semaines et un poulailler pour poulette dont l'âge de 4 à 16 semaines ont été installées. En plus de ces nouvelles installations, il faut rappeler que les anciens équipements ont été maintenus à travers des activités de maintenance. Il s'agit du Système d'alimentation en eau du site (forage) et les systèmes d'énergie électriques du site (Compteur CEET et Groupe Electrogène). Ces</p>		<p>fonctionnement du site (02 en 2018 - 02 en 2019)</p> <p>Système d'alimentation en eau du site maintenu (01 en 2019)</p>	<p>fonctionnelles (groupe électrogène et Branchement électrique de la CEET)</p> <p>Le système de forage sur le site est fonctionnel et a des activités d'entretien et de maintenance</p>	
--	---	--	--	--	--

	<p>installations bien clôturées ont permis de renforcer la capacité pédagogique du site. Ainsi, plusieurs expériences sont en cours actuellement dont la maîtrise de la mortalité des poussins en élevage traditionnel dans le contexte climatique réel de la zone et aussi la maîtrise de l'accouplement des lapins pendant les périodes chaudes. Notons qu'il est constaté dans la zone un arrêt de reproduction des lapins pendant les périodes chaudes d'où l'objectif de cette première expérience en contexte réel de notre zone d'intervention. Cette expérimentation qui combine la recherche bibliographique et la pratique permettra de publier un petit livret dénommé « <i>carnet du paysan</i> » dès la conclusion des expériences. Mais d'ores et déjà, ces unités ont servi à la formation des éleveurs, des producteurs verts, des mères vertes, des étudiants stagiaires(04) de l'Institut National de Formation Agricole (INFA), des visiteurs, aux étudiants du centre CIDAP (02), lors des exercices sur les techniques de vaccination et de gestion des</p>				
--	--	--	--	--	--

	unités d'élevage. En outre, elles servent de référence aux jeunes entrepreneurs qui visitent le site régulièrement.				
A4.2- Appuyer les activités du champ d'expérimentation agrobiologique	<p>Appuyer les activités du champ d'expérimentation agrobiologique (préparation de terrain, acquisition de semence, entretien)</p> <p>Le site d'expérimentation et de démonstration agroécologique de CADR a une superficie de 2, 8 ha. les habitations et les unités d'élevage couvrent de nos jours 0,8ha. Les 2 ha restant sont exploités pour la production agricole. Ainsi 0,25 ha sont réservés au maraichage. Plusieurs spéculations ont occupé ce site de maraichage dont : Choux, carotte, corette, grande morelle, persil, laitue, piment et Gombo.</p> <p>1 ha a été occupé pour la production vivrière dont le maïs, le niébé, l'igname et le manioc.</p> <p>En plus de ces parcelles, 0,25 ha sont occupés pour le développement d'une palmeraie.</p> <p>Ces parcelles de production végétale ont servi pour la pratique lors des séances de formation des producteurs</p>	<p>- CADR : Organisation technique et matérielle, engagement.</p> <p>- CADR : Organisation</p>	<p>Nombre de formation déroulée sur le site (14 en 2018 et 18 en 2019)</p> <p>Superficie emblavée (1,5ha en 2018 et 02 en 2019)</p> <p>Taux</p>	<p>05 nouvelles formations déroulées sur le site (formation des producteurs verts, des mères vertes, des éleveurs, des étudiants d'INFA de Tové, du CIDAP) en plus des renseignements individuels. 2,5 ha sont occupés sur le site par les unités d'élevage et de</p>	

	<p>(producteurs verts et mères vertes), des étudiants stagiaires et des visiteurs indépendants. Aussi, ont-elles permis de prouver l'efficacité des biofertilisants et bio protecteurs produits sur le site.</p> <p>Construction de magasin de stockage des produits et des outils</p> <p>Face à la densité des activités d'élevage et de production végétale, un magasin de stockage des aliments et des matériels de production a été construit. Ce magasin qui a une superficie de 50 m² a permis de réduire la pourriture des aliments ainsi que la rouille des matériels et outils de production qui étaient autrefois conservé sous les hangars à l'air libre.</p> <p>Développer l'apiculture</p> <p>CADR dispose depuis l'année passée d'un site d'un ha destinée au développement de l'apiculture. Les activités sur ce site ont débuté au cours de cette étape de RTSGRT Kouma 2019.</p> <p>Les travaux ont débuté avec des appels d'offres pour la confection des ruches Kenyan et ruches Dadans. Après</p>	<p>technique et matérielle, engagement.</p>	<p>d'occupation du site (70% en 2018 et 80% en 2019)</p>	<p>production végétale</p> <p>Le site est actuellement occupé à plus de 90%</p>	
--	--	---	--	---	--

	<p>l'analyse des offres, les ruches Dadans et Kenyans en bois ont été confiées à GAK et les ruches Dadans en bétons à GA-KATI. Ces ruches ont été confectionnées et disposées sur le site. Au total 11 ruches ont été installées dont deux Dadans, 4 Kenyans en bois et 05 Dadans en béton. Ces ruches sont en attentes de capture. La période de capture s'étend de Novembre à Avril. Toutefois deux ruches ont déjà fait de capture dont une Dadans en béton et un Kényan en bois.</p>				
--	--	--	--	--	--

Autres activités

<p>Appuyer l'installation d'une écloserie sur le site agroécologique</p>	<p>Installer une écloserie de poisson tilapia Plusieurs initiatives ont été accompagnées dans le domaine de la pisciculture dans le Canton de Kouma. Cependant, cette activité pour être rentable, la densité de peuplement doit être maîtrisée du début jusqu'à la fin. Malheureusement les pisciculteurs sont chaque temps confrontés aux difficultés de surpeuplement des étangs. Ce qui s'explique par un échec dans la production des alevins utilisés. C'est pour corriger cette difficulté que le Ministère de l'Agriculture et de la Production Halieutique</p>	<p>- CADR : planification, réalisation, exécution et suivi technique - Ministère de l'Agriculture : financement, suivi évaluation</p>	<p>Nombre de bacs construits (04 bacs)</p>	<p>04 bacs ont été construits et clôturés</p>	<p>Le projet est dans sa dernière phase de mise en œuvre. En ce qui concerne l'exécution, il reste à acquérir les matériels d'exploitations dont l'appel d'offres a été lancé ainsi la mise en œuvre du Plan de Gestion Environnementale et</p>
---	---	--	--	---	---

à travers le sous-projet PASA a accepté accompagner CADR dans l'installation d'une écloserie. A cet effet, CADR depuis l'année passée a bénéficié du sous-projet PASA pour la construction de quatre (04) bacs destinés à la production d'alevins TILAPIA.



Visite des bacs empoisonnés par des touristes

Après les procédures de passation de marché, les 04 bacs ont été construits. Ils ont été ensuite empoisonnés par des géniteurs après la mise en eau. Les poissons sont actuellement à maturité sexuelle et seront répartis dans les filets loges de reproduction avec une densité de 4 femelles pour un male.

Sociale (PGES).

<p>Appuyer la mise en place d'un partenariat local solidaire (Panier bio Kpalimé)</p>	<p>Les activités de promotion de l'agriculture durable et de la consommation locale ont été poursuivies à travers le marché Bio à Kpalimé. Pour rappel, l'initiative Panier bio est un circuit de vente court et de garantie de la sécurité des aliments aux consommateurs. Les consommateurs et les producteurs sont liés par la charte d'adhésion qui est fixée à 5000 F CFA. Cette charte garantie aux producteurs comme consommateurs le principe de la non variabilité des produits dans le temps.</p> <p>Elle est organisée autour de deux modes de ventes. Il s'agit de la vente à la carte et la vente en panier. Le panier classique renferme les produits importés (laitue, choux, carotte aneth, basilic...etc) et est vendu à 3000 F CFA. Le panier local qui renferme les produits locaux est à 2000 F CFA. En plus de ces deux modes de distribution des produits, la vente individuelle des produits dénommée la vente à la carte est aussi développée.</p>	<p>- CADR GAVISA, KEKELI, ZION GUAï, RONIER, (organisation du marché, production des produits) -Consommateurs (organisation du marché, engagement et disponibilité)</p>	<p>Au moins 500 kg de produits livrés</p> <p>50% de consommateurs abonnés sont satisfaits de l'initiative et des livraisons</p>	<p>2,240 tonnes de produits ont été livrés en 2019</p> <p>60 % des consommateurs sont satisfaits de l'initiative mais seulement 12 % sont satisfaits pour les livraisons</p>	<p>Les paniers ont un poids moyens de 8 kg. Et la moyenne de livraison est de 10 paniers par semaine. Cette année a été caractérisée par des périodes de ruptures entraînant l'arrêt par moment des activités. Ainsi la période régulière de livraison est estimée à 7 mois sur 12. Ce qui entraine parfois des réactions nerveuses de la part des abonnés.</p> <p><i>« Vous nous avez convaincus, nous sommes habitués maintenant à consommer les produits bio et parfois vous arrêtez et on ne comprend pas.</i></p>
--	--	---	---	--	--



Composition d'un panier classique

La programmation, la collecte et la recherche de nouveaux marchés ont occupées cette étape de 2019. Il faut rappeler que pour assurer la constance de la livraison, en plus de nos bénéficiaires, plusieurs producteurs et organisation de la préfecture de Kloti dont GAVISA, KEKELI, ZION GUAI, RONIER, JVE sont membres actifs. Malheureusement, l'augmentation de la demande n'a pas été accompagnée de l'offre. L'inconstance des membres producteurs a entraîné plusieurs ruptures au cours de cette année.

Toutefois des dispositions ont été prises pour réduire les périodes de rupture.

<p>98% des abonnés ont exprimés leur satisfaction lors des évaluations</p>	<p><i>Voulez-vous nous dire d'alterner les produits mauvais par moment ? Ce n'est pas bien ! » rapporte Monsieur GOMEZ un consommateur abonné de Panier Bio.</i></p>				
<p>Appuyer</p>	<p>Cette activité a consisté à l'accompagnement des</p>	<p>- CADR : appui-</p>	<p>-Mise en place</p>	<p>- 4 coopératives</p>	<p>On note une bonne</p>

L'organisation des coopératives.	populations à s'organiser en coopératives et à obtenir leur attestation d'immatriculation. Elle a eu lieu à Bala avec la coopérative Gnabana (Transformation du manioc), à Dovota avec la coopérative Hèzouwè (Production, transformation et commercialisation du manioc), Konda avec la coopérative Gbenodou (Elevage de poulets bicyclettes), et Adamé avec la coopérative Les Femmes Solidaires (Production de savon local à base de cabosse de cacao et divers produits de boulangerie).	accompagnement technique et conseils - Les coopératives : disponibilité et engagement	des organes de gestion -Préparation des dossiers pour l'obtention de l'immatriculation	sont appuyées - Les membres des organes de gestion sont élus et jouent leurs rôles -les dossiers sont constitués pour l'obtention de l'immatriculation	mobilisation des membres des coopératives. Les dossiers sont constitués et seront déposés à la Direction chargée de l'immatriculation des coopératives au Ministère de l'Agriculture.
Appuyer le fonctionnement de la coopérative Les Femmes Solidaires d'Adamé.	Cette activité a consisté à la relance des activités de la coopérative. Il s'agit de la planification et de l'accompagnement pour la réalisation des activités de relance : - élaboration du planning ; - ouverture d'un compte ; - formation sur la gestion administrative, financière et comptable ; - acquisition des intrants pour la fabrication du savon Kokokoè ; - Aménagement du site de production ; - recherche de marché ;	- CADR : appui-accompagnement technique et conseils - Les Femmes Solidaires d'Adamé : disponibilité, engagement et réalisation des activités	La coopérative est opérationnelle	07 activités sont réalisées Les activités sont relancées	Bonne mobilisation des membres

	- construction de clôture pour protéger le site ; - construction du four, etc...				
Appuyer l'organisation de la réunion trimestrielle de l'Union Azoliyéé et à la remise des attestations d'immatriculation	Acquisition des immatriculations et leurs remises aux bénéficiaires. L'acquisition a été faite à Lomé à la direction chargée des immatriculations en septembre. Il s'agit de 10 attestations dont 9 pour les coopératives simplifiées et 1 pour l'Union. Les immatriculations ont été remises aux bénéficiaires à la rencontre trimestrielle de l'union en décembre.	- CADR : appui- accompagnement technique - L'union et ses coopératives : disponibilité, participation active	Les coopératives disposent de leurs attestations d'immatriculation et s'en servent	- 10 attestations ont été acquises - 10 coopératives disposent de leurs attestations d'immatriculation	Grande satisfaction des bénéficiaires. Prise de consciences et engagement des autres coopératives. L'acquisition de ces immatriculations a donné l'occasion aux coopératives d'être officiellement reconnues et de postuler aux différents appels à projets du gouvernement
Appuyer la célébration du festival de solidarité (2019)	Depuis plus de 20 ans, le Festival des Solidarités (Festisol) offre un espace à toutes celles et ceux qui souhaitent porter haut et fort sur leur territoire la défense des droits humains. Chaque année en novembre, des associations, collectivités, établissements scolaires, structures socio-culturelles, acteurs économiques, groupes	- CADR : appui technique et animation, facilitation de l'organisation des activités,	Les différentes activités inscrites au projet de célébration du festival sont	, plus de Trente (30) animations ont été réalisées	Cette première édition du Festisol a permis d'atteindre les résultats suivants : - 04 dépotoirs sauvages ont dégagés et les endroits

	<p>de citoyens etc. organisent pendant deux semaines des événements conviviaux et engagés. Initié en France, le Festival de Solidarité a pour objectifs de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - informer sur les enjeux de la solidarité et de la coopération, du local à l'international ; - donner plus de visibilité à la solidarité internationale partout et auprès de tous ; - inviter les citoyens à devenir plus actifs et à exprimer leur solidarité, en leur proposant des pistes d'actions concrètes ; - valoriser la diversité des acteurs et actrices impliqués, des thèmes abordés, des formes d'expression et des animations ; - encourager le partenariat et les dynamiques collectives entre toutes les parties prenantes de la société. <p>Dans le cadre de la mise en œuvre du Festival International de Solidarité 2019 tenu du 15 Novembre au 1^{er} Décembre 2019, le Collectif de Kloto dirigé par le CADR a reçu l'appui du Comité National de Pilotage pour la mise en œuvre des actions de développement dans</p>	<p>coordination du collectif de Kloto</p>	<p>réalisées</p>		<p>aménagés dans la ville de Kpalimé</p> <ul style="list-style-type: none"> - 02 lave-mains ont été octroyés à l'EPP Lom-Nava à Kpalimé pour éviter les maladies hydriques et diarrhéiques - l'EPP Sevenokope a été réhabilité avec les matériaux locaux et appuyée en matériels didactiques - 20 coopératives sensibilisées à travers des échanges et projections de films documentaires sur les principes coopératifs, les valeurs de solidarité et la contribution des coopératives au développement socio-
--	--	---	------------------	--	---

la préfecture de Kloto.

Cette activité a consisté pour CADR d'assurer la coordination des activités avec les organisations de la Société Civile de Kloto identifiées pour réaliser des animations.

En plus de CADR, sept (07) autres structures ont été impliquées dans la réalisation des animations. Il s'agit de :

- L'Association Togolaise pour la Lutte contre le diabète / section Kloto
- L'Association Découvrez Autrement
- L'Association Togolaise de Recherches et d'Appui au Développement Humain Durable
- L'Association Graine de l'Espoir International
- L'Association AIL



Animations réalisées dans le cadre du Festisol 2019

économique de la commune et sur l'entraide coopérative.

- Les parents d'élèves sont sensibilisés sur la gestion et la scolarisation basée sur le genre (filles et garçons) et le rôle des parents dans l'éducation de leurs enfants
- Les populations ont été sensibilisées sur leur participation citoyenne au développement des villages.
- Les femmes ont été sensibilisées sur le rôle de la femme dans la gestion de la salubrité du village.
- Une émission radio sur l'importance des

	<p>Ainsi, plus d'une trentaine d'animations ont été réalisées dans les préfectures d'Agou et de Kloto et ont permis d'atteindre des résultats significatifs.</p>				<p>coopératives et des groupes organisés et leurs rôles dans le développement communautaire a été animée et a suscité des réactions positives en ce sens que des populations surtout les producteurs ont sollicité des accompagnements pour leur organisation en coopératives.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Une association de développement a été mise en place pour l'amélioration des conditions et cadres de vie des populations à la base - Prise de conscience des femmes et identification
--	--	--	--	--	---

					<p>du samedi comme journée de nettoyage des places sensibles du village.</p> <ul style="list-style-type: none"> - les populations de Nyamessi et de la préfecture d'Agou ont été conscientisées sur les méfaits d'utilisation des pesticides chimiques et l'avantage de l'utilisation des engrais organiques et naturels - Un dépistage et un caravane ont été organisé dans le cadre de la Journée Mondiale du Diabète par l'Association Togolaise du Diabète (Section Kloto)
--	--	--	--	--	--

IV- Conclusion

La mobilisation, la disponibilité, l'engagement et la bonne volonté de tous les acteurs impliqués dans le projet RTSGRT Kouma 2019, sont les clés de ce résultat relatés par le tableau ci-dessus. Nonobstant ce résultat, plusieurs difficultés ont été relevées dont le mauvais état des pistes desservant les villages les rendant difficile d'accès surtout en saison pluvieuse, l'analphabétisme de certains bénéficiaires surtout des femmes et la recherche de profit personnel chez certains membres de coopératives.